

**Püspökladány Város Önkormányzat Polgármestere**

**45/2021. (V. 13.) határozata**

**ügyvezetői igazgatói megbízással és munkáltató joggal kapcsolatos döntésekről**

A veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybelépéséről szóló 27/2021. (I.29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján az alábbi döntéseket hozom.

1. „A taggyűlés a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 3:21. § (3) bekezdésében foglaltak szerinti kizárólagos alapítói hatáskörbe utalt döntési jogkörében eljárva akként határoz, hogy a Püspökladányi Városüzemeltető és Gyógyfürdő Kft jelenlegi ügyvezetőjének, Varga Lajos 4150 Püspökladány, Kossuth u. 14/A. sz. alatti lakosnak az ügyvezetői jogviszonyát a Ptk. 3:25 § (1) bek. c) pontja alapján visszahívással megszünteti 2021. május 14. napi hatállyal.
2. A taggyűlés ugyanakkor úgy dönt, hogy a Püspökladányi Városüzemeltető és Gyógyfürdő Kft és Varga Lajos 4150 Püspökladány, Kossuth u. 14/A. sz., munkavállaló között hatályban lévő munkaszerződést a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 65. § (1) bekezdés alapján felmondással megszünteti 2021. május 14. napjától 55 napos felmondási idő alkalmazásával, indokolás nélkül tekintettel az Mt. vezetői állású munkavállalókra vonatkozó 210. § (1) bek.-re, mely kimondja, hogy munkáltatói felmondás esetén az Mt. 66. § (1)-(6) (indokolási kötelezettség) bekezdéseit nem kell alkalmazni.

A munkáltató a munkavállalót a munkavégzési kötelezettsége alól a felmondási idő felére mentesíti.

Az utolsó munkában töltött napon a Munkáltató köteles kifizetni a Munkavállalónak az elvégzett munkáért öt időarányosan megillető munkabért és egyéb járandóságait, a tárgyévre időarányosan járó szabadságának megváltását, a Munkáltató ezen a napon adja át a Munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos okmányokat. A munkavállaló az utolsó munkában töltött napon köteles a rábízott anyagokkal és eszközökkel vezetőinek elszámolni.

A munkavállaló a munkaviszonyból származó igényének érvényesítése, valamint a szakszervezet, illetve az üzemi tanács (üzemi megbízott) a Munka Törvénykönyvéből, illetőleg kollektív szerződésből vagy üzemi megállapodásból származó igényének érvényesítése érdekében munkaügyi jogvitát kezdeményezhet. A keresetlevelet a munkaviszony megszüntetésének közlésétől számított harminc napon belül lehet előterjeszteni a Debreceni Törvényszéken.”

Határidő: szövegben

Felelős: Tóth Lajos polgármester

Püspökladány, 2021. május 13.

Tóth Lajos  
polgármester

